

## VERBALE INCONTRO

In data 9 gennaio 2013, alle ore 14,30 si è tenuto un incontro, tra le OO.SS. FILT Cgil, FIT Cisl, UILTRASPORTI, rappresentate rispettivamente da: Salvatore Larocca, Domenico Laganà, Giuseppe Rizzo, Vincenzo Pagnotta, le R.S.A (Giuseppe Barrese, Rocco Procopio, e per la UILTRASPORTI Macrì Angelo) e la Società CON.TUG S.r.l. rappresentata da M. Mattiello, R. Gastaldo con l'obiettivo di definire l'argomento della Organizzazione del Lavoro, posto in esame nella riunione del 17 dicembre u.s.

L'Azienda in apertura della riunione segnala che si attendeva l'esito dell'assemblea che le RSA avevano anticipato di voler realizzare e nel contempo precisa che lo scopo di questo incontro è quello di ricercare in tema di organizzazione del lavoro una soluzione condivisa dalle parti che sia efficace e rispondente alle effettive esigenze di servizio, che tuteli gli aspetti salariali dei dipendenti e che determini una collaborazione basata sulla reciproca fiducia; a tal fine ripropone la reale esigenza aziendale che è quella di armare, allorquando è necessario, il terzo rimorchiatore facendo ricorso anche a cambiamenti di turno.

Il sindacato e le RSA chiedono all'Azienda, proprio per garantire una ordinata e serena collaborazione da parte dei marittimi:

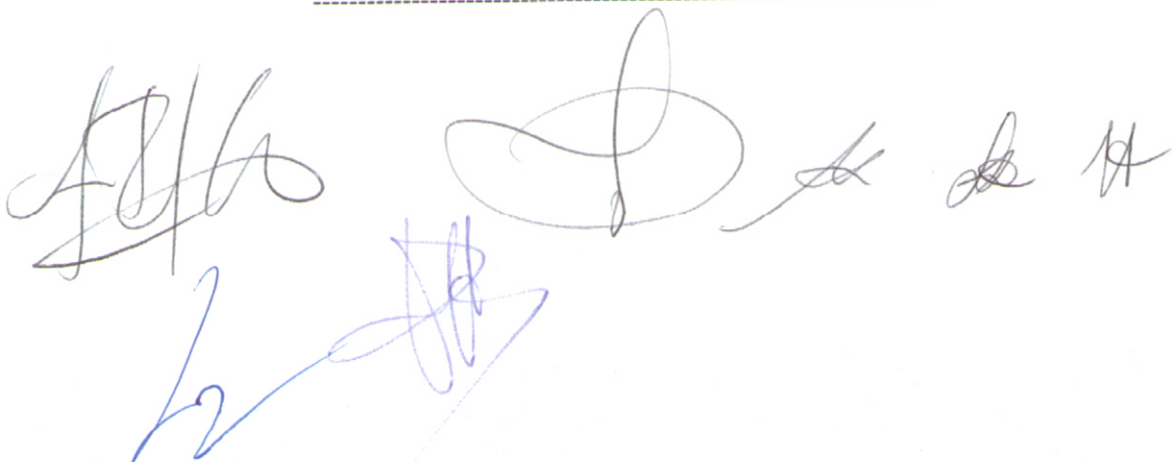
1. di dare applicazione all'art. 2 del CIA 27/7/2006, specificamente per quanto riguarda l'adeguatezza dei turni ed il criterio di anzianità aziendale da adottare in caso di diversificazioni e/o sostituzioni; fermo restando che l'Azienda potrà prendere in esame anche eventuali richieste volontarie fra due o più lavoratori.
2. di ritenere superati i contenuti di cui al Verbale del 10 maggio 2012, con l'impegno formale che sino a maggio del corrente anno non si procederà a richieste di rinnovo del CIA.
3. che resti in uso l'attuale organizzazione del lavoro senza variazione alcuna.

Inoltre, il Sindacato garantisce all'Azienda:

4. la disponibilità immediata e concreta all'eventuale ricorso all'art. 16 del citato contratto integrativo – chiamate fuori dalla turnazione.

L'Azienda, prende atto di quanto discusso in data odierna e si riserva di formulare la Sua posizione nel corso del prosieguo di questa riunione che è fissato per Martedì 15 Gennaio alle ore 12,00. La riunione si è conclusa alle ore 17,30.

---



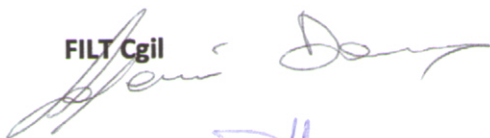
Come sopra indicato le parti si sono incontrate in data 15 gennaio 2013, alle ore 13,00 ed in tale data l'Azienda ha sciolto le proprie riserve accogliendo le richieste sindacali sopra indicate ai punti 1, 2 e 3, con la specificazione che l'Accordo del 10 maggio 2012 si intende superato per i punti relativi alla gestione della pausa pasto ed ai riposi compensativi, mentre resta in essere quanto segnalato al punto 6) del citato accordo "Blocco del turnover".

Per quanto concerne l'organizzazione del lavoro, l'Azienda prende atto in maniera fiduciosa dell'impegno assunto dalle organizzazioni sindacali e precisa che eventuali esigenze che dovessero sorgere, vanno comunemente esaminate. Le parti si impegnano reciprocamente ad un confronto diretto, chiaro e finalizzato al comune interesse; in particolare per affrontare e risolvere eventuali problematiche legate alla organizzazione del lavoro che dovessero verificarsi anche con l'avvio della programmazione delle ferie collettive.

**CON.TUG S.r.L.**



**FILT Cgil**



**FIT CISL**



**UILTRASPORTI**



**RSA CON.TUG S.r.L.**

