

VERBALE INCONTRO

In data 14 Ottobre 2013, alle ore 10,00 si è tenuto un incontro, tra le OO.SS. FILT Cgil, FIT Cisl, UILTRASPORTI, rappresentate rispettivamente da: Domenico Laganà, Vincenzo Pagnotta, Giuseppe Rizzo, le R.S.A (Giuseppe Barrese, Rocco Procopio), con la presenza del marittimo D. Dato e la Società CON.TUG S.r.L. rappresentata da M. Mattiello, R. Gastaldo.

La riunione odierna, è stata convocata in seguito alla richiesta FIT-CISL del 7 ottobre 2013, nonché all'esito dei lavori della commissione nazionale paritetica (art. 45, 2 bis, vigente CCNL), conclusisi senza accordo in data 24/09/2013.

Come illustrato e ribadito dall'Azienda nel corso degli ultimi 12 mesi, da ultimo presso la sede dell'Autorità Marittima e durante i lavori della suddetta commissione, Contug si trova in una situazione di "impossibilità sopravvenuta" a mantenere l'attuale organizzazione del lavoro che prevede l'impiego di n. 12 equipaggi a servizio di n. 3 rimorchiatori H24.

Tale impossibilità sopravvenuta non dipende in alcun modo dalla volontà di Contug, ma da due circostanze estranee ad essa: l'Ordinanza n. 8/2013 della Capitaneria del Porto di Gioia Tauro, che ha imposto la continua presenza in servizio H 24 di due rimorchiatori e l'intervenuta consolidata forte variazione delle esigenze di traffico portuale (grandi navi in numero ridotto contro, nel passato, numerose navi piccole e medie).

Fermo quanto sopra, l'Azienda – nel dare conferma della volontà di affrontare il rinnovo dell'intero contratto integrativo del 2006 – comunica la sua intenzione di porre rimedio, nelle more della trattazione del rinnovo suddetto, a tale condizione di impossibilità sopravvenuta a gestire con efficacia il servizio di cui è concessionaria.

Pertanto, da un lato propone di fissare sin d'ora le seguenti date in cui le parti si incontreranno per il tavolo di rinnovo del contratto integrativo: Giovedì 24/10/2013 hh. 10,00, Mercoledì 30/10/2013 hh. 10,00, Giovedì 7/11/2013 ore 10,00; dall'altro comunica la sua necessità – per dare corso al dettato dell'Ordinanza 8/2013 - di ricorrere all'istituto del "cambio turno".

Per il cambio turno si riporta qui di seguito la proposta Aziendale.

Lavoratori interessati: saranno coinvolti tutti i marittimi, componenti i 12 equipaggi, che formuleranno disponibilità personale in tal senso. Le disponibilità verranno comunicate all'azienda dalle RSA cui i lavoratori hanno conferito mandato.

Turni interessati: tutti gli attuali H24, ovvero 8:00-20:00; 20:00-8:00; 7:00-19:00; 19:00-7:00; 9:00-21:00; 21:00-9:00.

Durata: L'utilizzo del cambio turno che avverrà a valle dell'applicazione degli strumenti organizzativi previsti dal C.I.A. del 2006 (es. art. 16, scivolamenti ed anticipi), troverà attuazione per un periodo sperimentale, dal 1/11/2013 al 31/01/2014; periodo entro il quale le parti auspicano di aver portato a termine la fase di rinnovo del contratto integrativo.

Preavviso: il cambio turno sarà preceduta da un preavviso di norma non inferiore alle 24 ore.

Indennità: ogni cambio turno sarà indennizzato con l'erogazione di 35,00 euro lordi.

Le parti si danno reciprocamente atto che, anche in seguito all'introduzione dell'istituto del cambio turno e fino al rinnovo del contratto integrativo, troveranno primaria applicazione tutte le norme contenute nell'accordo del 2006.

Le RSA si impegnano a divulgare i contenuti trattati nel corso della presente riunione a tutti i marittimi e riporteranno all'Azienda, entro Giovedì 17 ottobre 2013, il parere dei lavoratori, nonché gli eventuali nominativi dei marittimi che danno la loro disponibilità all'utilizzo del cambio turno.

Riunione conclusa alle ore 12,30.

CON.TUG S.r.L.



FILT Cgil



FIT CISL



ULTRASPORTI



RSA CON.TUG S.r.L.

