

## VERBALE INCONTRO

In data 15 novembre 2012, con inizio alle ore 10.20, presso la sala riunioni della Medcenter Container Terminal S.p.A., si è tenuto un incontro, previa convocazione del 6/11/2012, tra le OO.SS. FILT Cgil, FIT Cisl, UILTRASPORTI, UGL Mare e le rispettive R.S.A. con la Direzione Aziendale MCT al fine di esaminare il seguente argomento all'ordine del giorno:

### • Consuntivo dati CIGS Ottobre 2012 - Programmazione CIGS Novembre 2012.

#### VOLUMI

I dati attuali presentati dall'Azienda registrano una tendenza alla crescita negli ultimi due mesi con una previsione di assestamento nei prossimi sei mesi pari a 34.000 moves; tale ultimo livello è comunque inferiore rispetto alle 39.000 moves previste.

#### CIGS

L'Azienda segnala che nel mese di ottobre si è registrata una media di 30 persone collocate in flesso a causa del minor numero di persone in ferie.

L'Azienda segnala che si registra una particolare forma di flesso commerciale in quanto anche se il numero delle navi che arrivano è rimasto invariato le stesse trasportano un numero inferiore di contenitori.

La programmazione delle persone in CIGS, calcolata su una media di 39.000 moves, è di 486 unità; per i primi quattro mesi del 2013, su una previsione di 34.000 moves e in considerazione dell'inserimento nel ciclo operativo dei lavoratori ex tempo determinato, verranno collocati in CIGS circa 530 unità.

In considerazione di ciò la percentuale di CIGS prevista per il solo personale di piazzale e per l'anno 2013 si aggirerà su un livello abbondantemente superiore al 40%.

L'Azienda provvederà ad inviare alle OO.SS. un prospetto di sintesi rappresentante la prevista programmazione di inserimento dell'intero gruppo di lavoratori ex T.D.

#### PRODUTTIVITÀ'

Nel mese di ottobre 2012 si è registrata una media di produttività pari a 27.71 mvs/h che oltre a denotare un miglioramento rispetto al trimestre Luglio - Agosto - Settembre rappresenta il miglior dato registratosi nell'anno in corso ed assesta la media annuale a 26,79 mvs/h.

L'Azienda alla luce del dato rappresentato evidenzia la risposta positiva dei lavoratori in termini di produttività.

#### ASSENTEISMO

Su questo tema l'Azienda constata che l'attuale parametro pari al 5,2% si allontana dai livelli più elevati registratesi nel trimestre estivo e rientra negli accettabili livelli primaverili.

Tale constatazione si estende anche al solo assenteismo per malattia pari al 2,2%.

#### ALTERNANZA TERRA/MEZZO

E' stata fatta un'analisi su un ciclo di circa 316 giorni lavorativi e la risultanza è di un utilizzo sui mezzi pari a circa il 60% per i gruisti e 70% per i carrellisti.

L'Azienda fornisce i dati relativi all'impiego medio del personale non abilitato a CR/SC o nelle stesse disabilitato che è pari a 101 unità.

L'Azienda informa le O.O.S.S. che sta valutando la possibilità di avviare gli attuali 18 manovratori GTW all'abilitazione nella mansione di manovratore CR, in linea con il terzo livello di cui tali lavoratori sono già in possesso.

In relazione all'alternanza terra/mezzo l'Azienda precisa che i dati presentati sono stati prodotti sulla base delle prestazioni effettivamente rese, al netto di riposi e ferie e considerando il periodo di collocazione in CIGS quale prestazione a terra.

Le OO.SS. nel prendere atto dei dati comunicati dall'Azienda chiedono un successivo incontro per definire i parametri, compreso quello temporale (su base mensile), di valutazione dell'alternanza terra-mezzo. Le OO.SS. chiedono di essere edotte sui criteri utilizzati dall'Azienda nella scelta delle sei unità distaccate presso l'Area Reefer.

In chiusura di riunione l'Azienda ha fornito informazioni generali su:

- attività di addestramento al rizzaggio (76 unità avviate, di cui 63 con iter formativo definito e 13 in training);
- lista prioritaria per richiamo dalla CIGS ( n. 101 disponibilità per lo Yard e n. 30 per la manutenzione)
- percentuale rizzaggio MCT nel mese di ottobre 2012 paria al 14,50%.

Infine, le OO.SS. veicolano la richiesta dei lavoratori di affissione della programmazione turni con evidenza della mansione assegnata ad ognuno nella bacheca aziendale.

L'Azienda accoglie tale richiesta riservandosi la possibilità di eventuali cambiamenti riconducibili ad esigenze organizzative della Direzione Operativa.

Le OO.SS. richiedono che l'Azienda presti particolare attenzione all'attività formativa del personale ex TD che sarà reintegrato nel reparto manutenzione atteso che la stessa sarà più complessa.

La riunione si conclude alle ore 12.15.

OO.SS. di Categoria:

FILT Cgil, FIT Cisl, UILTRASPORTI, UGL MARE

L'AZIENDA MCT

