

Informativa su Riunioni MCT – OO.SS.

27/01/2012

1- Verifica trimestrale, approfondimenti:

La visione delle ulteriori slide, con evidenza delle singole giornate di Cigs individuali, conferma il trend oggetto di verifiche precedenti. L'effettiva richiesta di ammortizzatori sociali risulta ad oggi pari al 95% per il personale yard ed al 75% per gli altri settori (manutenzione ed impiegatizio), in riferimento al 100% previsto nell'accordo di Cigs. La minore ricaduta dei reparti, è, purtroppo, quasi totalmente riconducibile al disponibile residuo ferie (18%) di cui ancora disponevano. Entro il termine del mese di aprile (4 mensilità yard) sarà possibile verificare quanto la programmazione della Cigs sia stata equamente distribuita, valutando congiuntamente come sia corretto procedere sino a luglio, per ottimizzare i processi applicativi dello strumento. La D.O., confermando che i termini di applicazione sono in linea con l'accordo in tutti i reparti, rinnova la disponibilità a verificarne eventuali difformità. La D.O., sollecitata in tal senso, evidenzia che, per quanto relativo al personale C.O., la ricaduta della Cigs è assolutamente inferiore al previsto per effetto delle diverse collocazioni lavorative di n° 7 unità rispetto ad un esubero nel reparto stimato di 12u. La verifica del secondo trimestre, per effetto dei due parametri in vigore, evidenzia il comportamento non in linea di n° 2 unità yard che saranno collocati a "zero ore" sino a luglio 2012. Per altri casi, (circa 10) la cui valutazione porterebbe alle medesime determinazioni, si concorda di soprassedere in quanto gli episodi sono a cavallo del 1° e 2° trimestre, e pertanto difficilmente riconducibili al trimestre oggetto della valutazione odierna.

2- Organizzazione del lavoro:

*Si concorda di approfondire l'argomento, nella prossima riunione del 08/03, sui temi e con le priorità di seguito riportate: **a)** turnazione (obbiettivo ridurre le sequenze di notturni consecutivi, escludendo (Mct) la possibilità di proporre turnazioni 3x8); **b)** alternanza mezzo-terra; **c)** mansioni e polivalenza; **d)** manutenzione di piazzale e viabilità (previsto massiccio intervento); **e)** distanze dei cntrs dalle cr.*

Prossimo approfondimento in ristretta tecnica per i settori "manutenzione (cfr. varie) e gate" oggetto di sperimentali assetti organizzativi. Per quanto relativo alle ferie, con riferimento alla programmazione delle "ferie collettive" yard, regolamentate da accordo vigente (2 settimane da maggio ad ottobre), risulta necessario definirne i termini di applicazione per il ridotto maturando, naturale riflesso della Cigs. E' stata valutata la possibilità di ridurre la durata dei periodi (1 settimana) con calendarizzazione giugno – settembre. In tal senso, è stata richiesta alla D.P. una simulazione che salvaguardi la possibilità volontaria individuale di mantenere o rinunciare, in tutto o in parte, (da 0 a 14 gg.) alle ferie programmate, a seconda del residuo ferie disponibile. L'eventuale volontaria rinuncia, a salvaguardia del periodo di riposo psico-fisico posto alla base dell'accordo e delle esigenze operative, dovrebbe / potrebbe essere tramutata in Cigs.

E' stata accolta la richiesta di retribuire (orario di lavoro) i 15 min. ad inizio di ogni turno per il personale Disp. e C.o.

3- Varie:

Ok ripristino funzionalità "Vulcan", (cfr. b 23/01)

Da lunedì 30/01 partirà l'aula sui temi della sicurezza (4 h.) cui seguirà la formazione tecnica necessaria.

L'accorpamento è finalizzato al raggiungimento di maggiore efficienza, escludendo ripercussioni di riduzioni di organico e/o riflessi negativi rispetto ai parametri di Cigs;

Nel mese di febbraio inizieranno i percorsi formativi (Fondimpresa), cui parteciperanno n° 106 unità, giusto seguito accordo dicembre Mct / OO.SS, il cui obbiettivo di crescita professionale delle maestranze avrà benefici riflessi sull'incidenza della Cigs.